



## TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS IR SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

**UAB „Integre“** – įmonė teikianti buhalterinės apskaitos paslaugas. Šiame dokumente aprašomi UAB „Integre“ įmonės (toliau – Įmonė) reikalavimai taikomi tiems Įmonės tiekėjams, kurie vykdydami savo veiklą bendradarbiauja su Įmone. Šiuos reikalavimus Įmonė taiko pati vykdydama savo kasdienę veiklą bei užtikrindama sklandų paslaugų teikimą.

### **Įmonė laikosi savo vykdomą veiklą reglamentuojančių įstatymų ir teisės aktų bei šio kodekso.**

Įmonės Tiekėjų elgesio kodeksas ir socialinė atsakomybė (toliau – Kodeksas) apibrėžia pagrindinius Įmonės tiekėjų veiklos principus.

Tiekėjų atrankoje Įmonė deda visas pastangas, kad pasirinktų gerą reputaciją turinčius tiekėjus, kurie vadovaujasi Įmonės etikos standartais ir verslo praktika atitinkančiais etikos standartais.

- Šis Kodeksas apibrėžia Įmonės praktiką ir aiškiai įtvirtina, kad pripažindami kultūrinius ir teisinio reglamentavimo skirtumus, mes iš savo tiekėjų tikimės, jog prekės gaminamos ir paslaugos teikiamos laikantis aukštų standartų, atitinkančių puikią įmonės reputaciją, nepriklausomai nuo to, kur tiekėjai įsteigti, gamina mums prekes, mūsų prekėms naudojamus komponentus ir teikia mums paslaugas. Tiekėjai privalo laikytis šio Kodekso bei geros verslo praktikos.
- Kodeksas taikomas visiems Įmonės tiekėjams (toliau – „Integre“ tiekėjai).
- Įmonė primygtinai skatina savo tiekėjus laikytis aukštų reikalavimų, o vykdant veiklą taikyti geriausią praktiką ir skatinti nuolatinį tobulėjimą. Jeigu vietos teisės aktai nenumato tokio reikalavimo arba jeigu vietos teisės aktų reikalavimas nėra toks griežtas, kaip numatytas šiame Kodekse, Įmonės tiekėjai privalo laikytis šio Kodekso reikalavimo norėdami dirbti su Įmone.

### **Istatymai ir teisės aktai**

- „Integre“ tiekėjai turėtų laikytis visų savo veiklos valstybėse galiojančių įstatymų ir teisės aktų bei šio Kodekso.

### **Vaikų darbas**

- „Integre“ tiekėjai turėtų laikytis vietos įstatymų, nustatančių minimalų darbuotojų amžių. Įmoneje netoleruojamas vaikų įdarbinimas.
- „Integre“ tiekėjai turėtų laikytis visų teisinių reikalavimų ir galiojančių įstatymų, apibrėžiančių legalų jaunų darbuotojų darbą, ypač reikalavimų dėl jų darbo laiko, darbo užmokesčio, sveikatos ir saugumo, darbo sąlygų ir darbo su tam tikromis medžiagomis.

### **Priverstinis darbas**

- „Integre“ tiekėjai negali naudoti nesavanoriško arba priverstinio darbo, įskaitant susitarimais susaistytą privalomąjį darbą (angl. *indentured labour*), priverstinį darbą už skolas, kalinių darbą, vergišką darbą arba prekybos žmonėmis aukų darbą.

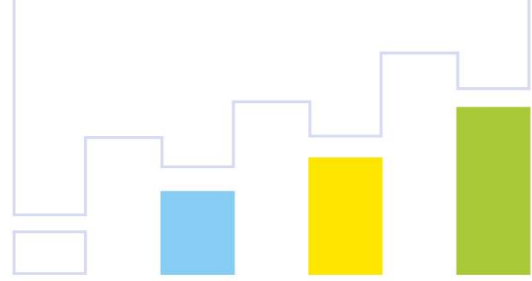
### **1Priekabiavimas**

- „Integre“ tiekėjai turėtų elgtis pagarbiai ir oriai su visais savo darbuotojais. Nepriimtina taikyti psichologinį, seksualinį ar žodinį priekabiavimą<sup>2</sup>, persekiojimą<sup>3</sup> ar bet kokios formos smurtą.

<sup>1</sup> Priekabiavimas – nepageidaujamas elgesys, kai dėl asmens lyties siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

<sup>2</sup> Seksualinis ar žodinis priekabiavimas – nepageidaujamas užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys su asmeniu, kai tokį elgesį lemia tikslas ar jo poveikis pakenkti asmens orumui, ypač sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.

<sup>3</sup> Persekiojimas – asmens traktavimas mažiau palankiai, lyginant su kitais asmenimis, dėl pranešimo ar skundo pateikimo, liudijimo priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atveju, dalyvavimo priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo tyrimo procese.



## **Nuobaudos**

- „Integre“ tiekėjai netaiko piniginių baudų kaip drausminės nuobaudos savo darbuotojams, išskyrus atvejus, kai tai leidžia vietos įstatymai.

## **Darbo užmokestis ir privilegijos**

- „Integre“ tiekėjai turėtų darbuotojams mokėti ne mažesnę nei minimalų darbo užmokestį, kuris įtvirtintas vietos įstatymuose, ir suteikti visas teisiškai privalomas privilegijas. Be užmokesčio už įprastines darbo valandas, darbuotojams turi būti mokama už viršvalandžius pagal vietiniais įstatymais nustatytus tarifus, o jeigu valstybėse nėra tokių įstatymų – taikyti ne mažesnę tarifą nei už tokių darbuotojų įprastines darbo valandas.

## **Darbo laikas**

- „Integre“ tiekėjai turėtų užtikrinti, kad jų darbuotojai dirba pagal vietos įstatymų įtvirtintas įprastinio darbo, poilsio laiko ir viršvalandžių nuostatas.

## **Darbuotojų sveikata ir sauga**

- „Integre“ tiekėjai turėtų darbuotojams užtikrinti švarią, saugią ir sveikatą tausojančią darbo aplinką, kuri atitinka visus teisiškai privalomus sveikatą tausojančios ir saugios darbo vietos standartus teikėjų veiklos valstybėse. Taip pat užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams bei pašalinti DSS riziką imantis rezultatų prevencijos ir apsaugos priemonių. Įmonės tiekėjai įsipareigoja savo darbuotojus tinkamai instruktuoti ir apmokinti sveikatos ir saugos klausimais.

## **Diskriminacija**

- „Integre“ tiekėjai turėtų užtikrinti, kad darbo santykiai, įskaitant įdarbinimą, darbo užmokestį, privilegijas, paaukštinimą, darbo sutarties nutraukimą ir išėjimą į pensiją, būtų grindžiami įgūdžiais, o ne įsitikinimais arba kitomis asmeninėmis savybėmis.
- Įmonėje netoleruojama darbuotojų tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija. „Integre“ tiekėjai įsipareigoja laikytis lygių galimybių principų, neskirstyti darbuotojų pagal jų lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę apsaugą, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę ar religiją.
- „Integre“ tiekėjai turėtų ugdyti darbuotojų sąmoningumą siekiant užkirsti kelią diskriminacijai ir priekabiavimui.

## **Darbo, žmogaus ir lygių galimybių teisės**

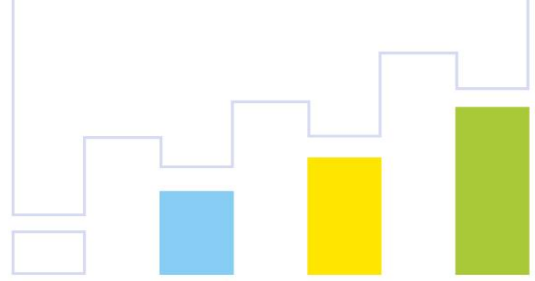
- „Integre“ tiekėjai turėtų užtikrinti, kad visiems darbuotojams būtų taikomos vienodos sąlygos visais darbo santykių, lyties, žmogaus teisių atžvilgiais.
- „Integre“ tiekėjų darbuotojai turi turėti teisę į laisvas, profesines sąjungas, darbuotojų tarybas ar kitas jungtines asociacijas, kurios užtikrintų, kad darbdaviai gerbtų teisinius darbo aplinkos, minimalaus darbo laiko, atlyginimo, mokesčių mokėjimo reikalavimus.

## **Dėmesys aplinkai, socialinė atsakomybė**

- „Integre“ tiekėjai turėtų laikytis visų vietinės aplinkos apsaugą reglamentuojančių įstatymų, kurie taikomi darbo vietai, gaminamoms prekėms ir gamybos būdams, saugoti aplinką užkertant kelią arba sumažinant neigiamus poveikius aplinkai. Be to, „Integre“ tiekėjai skatinami nenaudoti aplinkai kenksmingų ir pavojingų medžiagų bei turėtų skatinti naudoti aplinką tausojančius procesus ir medžiagas, mažinti jų susidarymą. Pageidautina, jog tiekėjas rūpintųsi kaip:
  - ✓ Mažinti aplinkos teršimą ir CO2 emisiją;
  - ✓ Skatinti ir patiems rūšiuoti atliekas;
  - ✓ Įtraukti savo darbuotojus ir verslo partnerius į aplinkosaugos apsaugos skatinimą bei naujas iniciatyvas;
  - ✓ Integruoti aplinkos apsaugos ir tvarumo kriterijus renkantis paslaugų ar prekių tiekėjus;
  - ✓ Taupyti vandenį ir elektrą, siekiant mažinti energijos sunaudojimą.

## **Verslo vientisumas (kyšininkavimas)**

- „Integre“ tiekėjai turėtų laikytis kyšininkavimo prevencijos, t.y. neduoti ar nepriimti kyšių bet kokiomis aplinkybėmis.
- „Integre“ tiekėjai turėtų vykdyti korupcijos ir kyšininkavimo valdymo veiksmus, tirti susidariusius įvykius bei imtis jų priežasčių eliminavimo.



## **Sąžininga konkurencija**

- „Integre“ tiekėjai turėtų laikytis sąžiningos konkurencijos prevencijos, t.y. neteisėti susitarimai su klientais, tiekėjais ar valstybės institucijomis yra draudžiami.
- Tiekėjai neturi dalyvauti jokiose antik konkurencinėse veiklose, kaip gamintojų susitarimai dėl kainų, prekių realizacijos apribojimai, rinkos pasidalinimas ir kt.

## **Asmens duomenų apsauga ir informacijos saugumas**

- „Integre“ tiekėjai savo veikloje turėtų taikyti visus ES asmens duomenų apsaugos reglamento ir informacijos saugumo reikalavimus ir nuostatas.
- „Integre“ tiekėjai turi turėti pasitvirtinę vidines asmens duomenų apsaugos taisykles, kuriose asmens duomenų rinkimas, įrašymas, naudojimas, saugojimas, atitinka įstatymų reikalavimus, reglamentuojančius asmens duomenų apsaugą.
- „Integre“ tiekėjai turėtų užtikrinti, kad jų įmonėse užtikrinamas aukštas informacijos saugumo ir kontrolės lygis bei yra laikomasi pagrindinių informacijos apsaugos principų.
- „Integre“ tiekėjai įsipareigoja neatskleisti tretiesiems asmenims konfidencialios Įmonės informacijos ir laikytis „*need to know*“ principo.

## **Informavimas**

- „Integre“ tiekėjai pagal poreikį privalo informuoti susijusias šalis apie šį Kodeksą ir jo nuostatas.
- „Integre“ tiekėjai turėtų imtis visų reikiamų korekcinų veiksmų ir nedelsdami ištaisyti bet kokį nustatytą neatitikimą. Įmonė pasilieka teisę nutraukti verslo santykius su Įmonės tiekėju, kuris nenori arba negali laikytis šio Kodekso, jeigu tai leidžia vietos įstatymai.

## **Kodekso įgyvendinimas**

- Įmonė pasilieka teisę patikrinti ar įmonės tiekėjai tenkina šio “Tiekėjų elgesio kodeksas ir socialinė atsakomybė” reikalavimus. Dokumentas turi būti naudojamas kaip gairė.

## **Klausimai**

Jei susidūrėte arba turite abejonių dėl šio dokumento, abejojate, kaip elgtis tam tikroje situacijoje, ar turite nusiskundimų, susijusių su šio Kodekso vykdymu, patartina kreiptis į savo kontaktinį asmenį arba elektroniniu adresu: [integre@integre.lt](mailto:integre@integre.lt)

TVIRTINU:

Dokumento versija Nr. 1

Direktorė Vaida Jociutė 2022/06/01